**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Пункт 1.2,1.3 читать в следующей редакции:

1.2. Основой для заключения коллективного договора являются:

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);

Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

**Региональное отраслевое соглашение между Курганской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ и Департаментом образования науки Курганской области на 2018-2021 годы.**

1.3. работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации **Сыресиной Татьяны Сергеевны** (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации).

**II. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, изменении И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРа**

Пункты 2.1.,2.2.8. дополнить и читать в следующей редакции:

**2.1.1. Трудовой договор – соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, локальными нормативными актами, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие у данного работодателя правила внутреннего** трудового распорядка.

2.2.8. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);

- проработавшие в организации свыше 10 лет;

- одинокие матери, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;

- одинокие отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;

- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;

- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;

- педагогические работники, **впервые** приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования **по полученной специальности в течение трех лет;**

**2.2.9.Не допускать в течение учебного года сокращения рабочих мест, при реорганизации и ликвидации учреждения (организации) проводить взаимные консультации с выборным профсоюзным органом и принимать согласованные меры.**

**- увольнение работников предпенсионного возраста (за два года до наступления общеустановленного пенсионного возраста), а в случае увольнения – с обязательным уведомлением об этом городского органа занятости и организации профсоюза не менее чем за 2 месяца, до наступления общеустановленного пенсионного возраста)**

**III. рабочее время и время отдыха**

Пункт 3.5 читать в следующей редакции

3.5. Учебная нагрузка на новый учебный год работникам, ведущим преподавательскую работу помимо основной работы (руководителям образовательных организаций, их заместителям, другим руководящим работникам) устанавливается работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, при условии, если учителя, для которых данное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме, не менее чем на ставку заработной платы.

**Работники образовательных организаций, включая заместителей образовательных организаций, реализуют общеобразовательные программы, а также дополнительные образовательные программы, наряду с работой, определенной трудовым договором, могут замещать в той же образовательной организации на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору должности педагогических работников по выполнению учебной (преподавательской) работы без занятия штатной должности (далее - учебная нагрузка) в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.**

**Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная нагрузка, ее содержание и объем, а также размер оплаты.**

**Предоставление учебной нагрузки указанным лицам, а также педагогическим, руководящим (за исключением руководителей) и иным работникам других образовательных организаций, учреждений и организаций (включая работников органов, осуществляющих управление в сфере образования и учебно-методических кабинетов, центров) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и при условии, если учителя, преподаватели, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.**

IV. Оплата и нормирование труда

Пункт 4.1 дополнить и читать в следующей редакции:

**Заработная плата работника — вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).**

Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме (Приложение № 3).

Днями выплаты заработной платы являются:

расчет за первую половину месяца - 20 число текущего месяца;

расчет за вторую половину месяца - 5 число следующего месяца. Установить следующие соотношения частей заработной платы40 % – 60 %.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

- размеров и оснований произведенных удержаний;

- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (Приложение № 10).

Пункт 4.7 читать в следующей редакции:

4.7. Изменение условий оплаты труда, предусмотренных трудовым договором, осуществляется при наличии следующих оснований:

* при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
* при изменении (увеличении) продолжительности стажа работы в образовательной организации (выслуга лет);
* при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания уполномоченным органом;
* при присуждении ученой степени доктора или кандидата наук – со дня принятия **Министерством науки и высшего образования Российской Федерации** решения о выдаче **аттестационного документа.**

4.10. Компетенцию образовательной организации по установлению работникам выплат стимулирующего характера реализовывать через следующие пункты коллективного договора:

4.10.1. Порядок и условия оплаты труда работников, в том числе компенсационных выплат, из бюджетных и внебюджетных средств регулируются Положением об оплате труда работников учреждения согласованным с профкомом (Приложение № 3).

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются Положением о выплатах стимулирующего характера учреждения, регламентирующим периодичность, основания для начисления и размеры стимулирующих выплат работникам, утверждаемым работодателем с учетом мнения профкома (Приложение № 4).

**«Педагогу, получившему звание «Педагог-наставник», «Педагог исследователь» Департамента образования и науки Курганской области установить выплаты из стимулирующего фонда.**

Пункт 4.14 читать в следующей редакции

**4.14. Вознаграждение за классное руководство учитывается и выплачивается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, во время нахождения классного руководителя в командировке, в период каникул, установленных для обучающихся, а также в периоды отмены занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим условиям.**

V. Социальные гарантии и льготы

**Пункт 5.2.4 дополнить и читать в следующей редакции:**

**- Для педагогических работников, у которых срок действия квалификационной категории закончился в период временной нетрудоспособности, длящейся свыше 2-х месяцев, либо у которых наступила нетрудоспособность во время аттестационных процедур, устанавливается оплата труда с учетом имевшейся ранее квалификационной категории на срок до 4 месяцев.**

**- Педагогический работник, имеющий высшую квалификационную категорию, может пройти аттестацию на высшую квалификационную категорию по другой должности, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности). Решение об установлении высшей квалификационной категории по другой должности будет приниматься аттестационной комиссией после осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогического работника по новой должности.**

**- Педагогический работник, имеющий первую квалификационную категория по должности более пяти лет и показывающий высокие профессиональные результаты, может претендовать на высшую квалификационную категорию по этой должности, подав заявление в аттестационную комиссию до истечения срока двух лет с момента установления первой квалификационной категории. Решение об установлении высшей квалификационной категории будет приниматься аттестационной комиссией после осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогического работника.**

**-. Квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам, а также соответствие педагогических работников занимаемой должности учитываются в течение срока их действия:**

**• при работе в должности, по которой присвоена квалификационная категория или установлено соответствие занимаемой должности, независимо от типа и вида образовательного учреждения (организации), преподаваемого предмета (дисциплины);**

**• при возобновлении работы в должности, по которой присвоена квалификационная категория или установлено соответствие занимаемой должности, независимо от перерывов в работе в межаттестационный период;**

**• при переходе из негосударственного образовательного учреждения (организации), а также учреждений и организаций, не являющихся образовательными, на работу в государственные и муниципальные образовательные учреждения (организации), при условии, если аттестация этих работников или установление соответствия занимаемой должности осуществлялись в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений (организаций);**

**• при переходе педагогических работников из одного образовательного учреждения (организации) в другое образовательное учреждение (организацию);**

**• при выполнении работником педагогической работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, устанавливаются условия оплаты труда с учетом имеющейся квалификационной категории, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности):**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п\п** | **Должность, по которой присвоена квалификационная категория или установлено соответствие занимаемой должности** | **Должность, по которой может учитываться квалификационная категория (соответствие занимаемой должности), присвоенная по должности в графе 2** |
|  | **2** | **3** |
| **1**  **1.** | **Учитель, преподаватель** | **Воспитатель (независимо от места работы), социальный педагог, тренер-преподаватель, педагог – организатор, педагог дополнительного образования (включая старшего) при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем по основной должности), методист, старший методист, тьютор** |
| **2**  **2.** | **Учитель общеобразовательного учреждения (организации)** | **Преподаватель того же предмета в учреждении (организации) профессионального образования, учреждении (организации) государственной поддержки детства.** |
| **3**  **3.** | **Преподаватель учреждения (организации) профессионального образования** | **Учитель того же предмета в общеобразовательном учреждении (организации), учреждении (организации) государственной поддержки детства.** |
| **4.** | **Преподаватель предметов профессионального цикла учреждения (организации) профессионального образования** | **Мастер производственного обучения по аналогичной специальности, учитель технологии, инструктор по труду** |
| **4**  **5.** | **Учитель, преподаватель, ведущий занятия по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ), преподаватель физического воспитания** | **Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности** |
| **5**  **6.** | **Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки** | **Учитель, преподаватель, ведущий занятия по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ) сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; преподаватель физкультуры (физического воспитания)** |
| **67.** | **Учитель технологии (трудового обучения)** | **Мастер производственного обучения, инструктор по труду, педагог дополнительного образования (включая старшего)** |
| **7**  **88.** | **Мастер производственного обучения** | **Учитель технологии (труда) инструктор по труду; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)** |
| **8**  **99.** | **Учитель-дефектолог, учитель-логопед** | **Учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах), педагог дополнительного образования в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (организациях) для детей с отклонениями в развитии, воспитатель.** |
| **9**  **110.** | **Учитель музыки, учитель ИЗО общеобразовательного учреждения (организации), преподаватель музыки, преподаватель ИЗО учреждения (организации) профессионального образования** | **Преподаватель детской музыкальной школы, школы искусств, культуры, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог дополнительного образования (включая старшего)** |
| **1**  **111.** | **Преподаватель детской музыкальной школы, художественный школы, школы искусств, культуры, музыкальный руководитель, концертмейстер** | **Учитель музыки, учитель ИЗО общеобразовательного учреждения (организации),**  **Преподаватель музыки, преподаватель ИЗО учреждения (организации) профессионального образования, педагог дополнительного образования (включая старшего),музыкальный руководитель** |
| **112.** | **Старший воспитатель** | **Воспитатель, педагог дополнительного образования** |
| **113.** | **Воспитатель** | **Старший воспитатель, педагог дополнительного образования (включая старшего)** |
| **114.** | **Педагог дополнительного образования** | **Старший педагог дополнительного образования, педагог – организатор, методист, инструктор-методист** |
| **115.** | **Старший педагог дополнительного образования** | **Педагог дополнительного образования,**  **педагог - организатор** |
| **116.** | **Педагог-организатор** | **Педагог дополнительного образования (включая старшего)** |
| **17.** | **Педагог - психолог** | **Педагог дополнительного образования, воспитатель, педагог - организатор** |
| **18.** | **Социальный педагог** | **Педагог дополнительного образования (включая старшего), воспитатель, педагог - организатор** |
| **119.** | **Методист** | **Старший методист, учитель, воспитатель, старший воспитатель, педагог дополнительного образования (включая старшего), педагог – организатор, инструктор-методист (старший инструктор-методист), тьютор** |
| **120.** | **Старший методист** | **Методист, учитель, воспитатель, старший воспитатель, педагог дополнительного образования (включая старшего), педагог – организатор, социальный педагог инструктор-методист (включая старшего),тьютор** |
| **221.** | **Инструктор - методист** | **Старший инструктор – методист, педагог дополнительного образования** |
| **22.** | **Старший инструктор - методист** | **Инструктор – методист, педагог дополнительного образования (включая старшего)** |
| **223.** | **Руководитель физического воспитания** | **Учитель, преподаватель физкультуры (физического воспитания), педагог дополнительного образования (включая старшего), инструктор по физкультуре, тренер-преподаватель (включая старшего); учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности», инструктор-методист (включая старшего).** |
| **224.** | **Тренер-преподаватель (включая старшего)** | **Старший тренер-преподаватель, учитель, преподаватель физкультуры (физического воспитания), руководитель физического воспитания, педагог дополнительного образования (включая старшего), инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности», инструктор-методист (включая старшего).** |
| **225.** | **Инструктор по физической культуре** | **Педагог дополнительного образования( включая старшего).** |
| **226** | **Тьютор** | **Педагог дополнительного образования ( включая старшего), педагог – организатор, социальный педагог, методист ( включая старшего).** |

**VI. Охрана труда и здоровья**

Пункт 6.1.15.дополнить и читать в следующей редакции:

Создать на паритетной основе совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации комиссию по охране труда для осуществления контроля за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда. **Предоставлять доплаты уполномоченному профсоюза по охране труда из фонда стимулирования (за напряженность) в пределах фонда оплаты труда.**

Дополнить пункт 6.6.

**Выборный орган первичной профсоюзной организации обязуется:**

**принимать участие в лице уполномоченного по охране труда в работе комиссии по проверке готовности организации к началу учебного года, в весеннем и осеннем осмотре зданий, сооружений и территорий организации.**

**VII РАБОТА С МОЛОДЫМИ КАДРАМИ**

**Стороны считают приоритетными следующие направления в совместной деятельности по реализации молодежной политики в организации:**

**• Проведение работы с молодыми кадрами с целью закрепления их в организациях;**

**• Содействие повышению их профессиональной квалификации и карьерному росту;**

**• Развитие творческой и социальной активности молодых педагогов;**

**• Обеспечение их правовой и социальной защищенности**

**Молодым специалистом считается лицо, окончившее образовательную организацию среднего или высшего профессионального образования, имеющую государственную аккредитацию, и впервые поступившее на работу в образовательную организацию по полученной специальности в течение одного года после окончания образовательной организации на педагогическую должность, а ,также лицо, окончившее образовательную организацию среднего или высшего профессионального образования, имеющую государственную аккредитацию, и впервые поступившее на работу в образовательную организацию по полученной специальности в течение одного года после выхода из отпуска по уходу за ребенком или по окончанию службы в Вооруженных силах РФ, и имеющее педагогический стаж не более трёх лет.**

**Работодатель обязуется:**

**8.3.Разрабатывать и принимать совместно с профсоюзной организацией программу работы с молодыми педагогами.**

**8.4.Закреплять наставников за молодыми специалистами в первый год их работы в образовательных организациях, устанавливать наставникам доплаты за работу с ними на условиях, определяемых коллективными договорами.**